

SANCIONES ADMINISTRATIVAS



Constituye una **INFRACCIÓN MUY GRAVE** el no registrar personal contratado bajo modalidades formativas laborales, en las planillas de pago o planillas electrónicas, incurriéndose en una infracción por cada persona en formación – Modalidades Formativas Laborales³.

El monto de la sanción por esta infracción comprende desde **0.23 UIT** hasta **45 UIT**, dependiendo del tamaño de la empresa y número de personas afectadas.

3. El D.S N.º 012-2013-TR derogó el numeral 24.1 del artículo 24 del Reglamento de la Ley General de Inspección de Trabajo e incorporó el numeral 25.20 al artículo 25.



INFÓRMATE:
Si deseas mayor información sobre Modalidades Formativas Laborales, llámanos:
LÍNEA GRATUITA PARA CONSULTAS
0-800-1-6872



SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL

► **Sede Central**
Av. Salaverry N° 655, 2do piso, Jesús María - Lima

► **Intendencia de Lima Metropolitana**
Av. Arenales N° 815 - 821, Cercado de Lima - Lima
☎ 001 - 3902800

www.sunafil.gob.pe /SunafilPeru @SunafilPeru Canal Sunafil



NUESTRAS INTENDENCIAS		
Áncash	Jr. José de Sucre N° 1226 - Urb. Soledad Baja, Huaraz	☎ 043 - 426810
Ayacucho	Cooperativa Trabajadores del Sector Público, Mz. N, Lote 9 - Ayacucho	☎ 066 - 287578
Arequipa	Calle Mariano Melgar N° 623, Urb. La Libertad, Distrito de Cerro Colorado - Arequipa	☎ 054 - 478420
Cajamarca	Jr. Silva Santiesteban N° 183 - Cajamarca	☎ 076 - 507033
Callao	Av. Sáenz Peña N° 214 - Callao	☎ 001 - 3895525
Chimbote (Oficina zonal)	Av. Francisco Bolognesi N° 109, Chimbote, Provincia del Santa - Áncash	☎ 043 - 467056
Cusco	Av. Camino Real N° 100, Urb. Magisterial - Cusco	☎ 084 - 287049
Huánuco	Jr. Huánuco N° 756 - Huánuco	☎ 062 - 517629
Ica	Calle Orquideas N° 158, Mz. I-3, Lote 8, Urb. San Isidro - Ica	☎ 056 - 237456
Junín	Av. Leandra Torres N° 215, Huancayo	☎ 001 - 3902800 anexo 6404
La Libertad	Jr. Cavero y Muñoz N° 707-709, Urb. Las Quintanas	☎ 044 - 543434
Lambayeque	Calle Abtao N° 130, Urb. Santa Victoria, Chiclayo - Lambayeque	☎ 074 - 269437
Lima Región	Jr. San Román N° 420, Huacho	☎ 001 - 3902800 anexo 2701
Loreto	Jr. La Condamine N° 173 - Iquitos	☎ 065 - 235792
Madre de Dios	Jr. Lambayeque N° 656, Puerto Maldonado	☎ 001 - 3902800 anexo 8201
Moquegua	Av. Andrés Avelino Cáceres L-5 - Moquegua	☎ 053 - 463261
Pasco	Av. Los Incas Mz. E, Lote 5, Sector Salud, Yanacancha	☎ 001 - 3902800 anexo 6301
Piura	Mz. M, Lote 5, Urb. Miraflores, Castilla - Piura	☎ 073 - 474112
Puno	Av. 4 de Noviembre N° 514, Barrio San Martín - Puno	☎ 051 - 207897
San Martín	Jr. Antonio Raymondi N° 519, Tarapoto	☎ 001 - 3902800 anexo 4204
Tumbes	Calle José Galvez N° 225 - Tumbes	☎ 072 - 506431



SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL



LAS MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

Estamos trabajando.

Sabías que...

Las Modalidades

Formativas Laborales son convenios especiales que relacionan el aprendizaje teórico y práctico a través de tareas programadas de capacitación y formación profesional.

NO CONSTITUYEN CONTRATOS DE TRABAJO

Capacitación Laboral Juvenil

Busca que el/la joven entre 16 y 23 años, que no haya culminado la educación básica, o que habiéndola culminado no sigue estudios superiores, adquiera los conocimientos teóricos y prácticos en el trabajo, a fin de incorporarlos a una actividad económica específica.

Pasantía

En la empresa:

Se realiza en las empresas que buscan relacionar al beneficiario con el trabajo y la empresa, en la cual implementa, actualiza, contrasta lo aprendido en el Centro de Formación, y se informa de las posibilidades de empleo y la dinámica de los procesos productivos.

De docentes y catedráticos:

Los vincula con los cambios socioeconómicos, tecnológicos y organizacionales del sector productivo, a fin de que introduzcan nuevos contenidos y procedimientos de enseñanza.

TIPOS DE MODALIDADES FORMATIVAS LABORALES

Aprendizaje

Es el proceso formativo en las empresas, previa formación en un Centro de Formación Profesional autorizado para desarrollar la actividad de formación profesional.

El Aprendizaje puede ser con predominio en el centro de Formación Profesional
– Prácticas Preprofesionales o con predominio en la Empresa.

Práctica Profesional

Esta modalidad busca consolidar los aprendizajes adquiridos en la formación profesional, así como ejercitar su desempeño en una situación real de trabajo.

Actualización para la Reinserción Laboral

Realiza el proceso de actualización para la reinserción en las empresas, permitiendo a los beneficiarios la recalificación, ejercitando su desempeño en una situación real de trabajo, complementada con servicios de formación y de orientación para la inserción en el mercado laboral.

DERECHOS COMUNES DE LOS BENEFICIARIOS

EN LAS MODALIDADES FORMATIVAS DE TRABAJO



Tener una jornada formativa no mayor a 8 horas diarias o 48 semanales, salvo en las prácticas pre-profesionales donde la jornada formativa no puede ser mayor a 6 horas diarias o 30 semanales.



Percibir una subvención económica mensual que no sea inferior a una Remuneración Mínima Vital cuando se cumpla la jornada máxima prevista para cada modalidad, salvo las excepciones reguladas en la Ley de Modalidades Formativas de Trabajo.



Gozar de descanso semanal obligatorio y en feriados no laborales, debidamente subvencionados.



Gozar de un descanso de 15 días debidamente subvencionado cuando la duración de la modalidad formativa sea superior a 12 meses.



Percibir una subvención adicional equivalente a media subvención económica mensual cada 6 meses de duración continua de la modalidad formativa.



Que los riesgos de enfermedad y accidentes les sean cubiertos a través de Essalud o de algún seguro privado con una cobertura equivalente a 14 subvenciones mensuales en caso de enfermedad y 30 por accidente.



Tener facilidades para acceder facultativamente a un sistema pensionario.



Recibir el respectivo certificado al término de la formación que haya recibido.

