

## CRITERIOS NORMATIVOS – SUNAFIL

1. Las infracciones relacionadas con la implementación de Cuadros de Categorías y Funciones o la Política Salarial son subsanables.
2. La investigación e identificación de discriminación remunerativa será posible aunque el empleador no cuente con su política salarial y/o con el cuadro de categoría y funciones.
3. Para investigar la presunta discriminación remunerativa por motivo de sexo, resulta exigible el levantamiento de la reserva de la identidad cuando la actuación inspectiva pueda verse perjudicada.
4. La fiscalización de la implementación del Cuadro de Categorías y Funciones y de la Política Salarial se extiende a todo sujeto obligado, siempre y cuando pertenezca al sector privado y esté bajo el régimen laboral de la actividad privada.

FISCALIZACIÓN  
A EMPRESAS

01/07/2019

FISCALIZACIÓN  
A PEQUEÑAS Y  
MICROEMPRESAS

01/12/2019

## INFÓRMATE:

Si deseas información sobre la normativa vigente en Derechos Fundamentales, llámanos:

LÍNEA GRATUITA PARA CONSULTAS

0-800-1-6872



### ► Sede Central

Av. Salaverry N° 655, 2do piso, Jesús María - Lima

### ► Intendencia de Lima Metropolitana

Av. Arenales N° 815 - 821, Cercado de Lima - Lima

☎ 001 - 3902800

www.sunafil.gob.pe



/SunafilPeru



@SunafilPeru



Canal Sunafil



## NUESTRAS INTENDENCIAS

Áncash	Jr. José de Sucre N° 1226 - Urb. Soledad Baja, Huaraz	☎ 043 - 426810
Ayacucho	Cooperativa Trabajadores del Sector Público, Mz. N, Lote 9 - Ayacucho	☎ 066 - 287578
Arequipa	Calle Mariano Melgar N° 623, Urb. La Libertad, Distrito de Cerro Colorado - Arequipa	☎ 054 - 478420
Cajamarca	Jr. Silva Santiesteban N° 183 - Cajamarca	☎ 076 - 507033
Callao	Av. Sáenz Peña N° 214 - Callao	☎ 001 - 3895525
Chimbote (Oficina zonal)	Av. Francisco Bolognesi N° 109, Chimbote, Provincia del Santa - Áncash	☎ 043 - 467056
Cusco	Av. Camino Real N° 100, Urb. Magisterial - Cusco	☎ 084 - 287049
Huánuco	Jr. Huánuco N° 756 - Huánuco	☎ 062 - 517629
Ica	Calle Orquideas N° 158, Mz. I-3, Lote 8, Urb. San Isidro - Ica	☎ 056 - 237456
Junín	Av. Leandra Torres N° 215, Huancayo	☎ 001 - 3902800 anexo 6404
La Libertad	Jr. Cavero y Muñoz N° 707-709, Urb. Las Quintanas	☎ 044 - 543434
Lambayeque	Calle Abtao N° 130, Urb. Santa Victoria, Chiclayo - Lambayeque	☎ 074 - 269437
Lima Región	Jr. San Román N° 420, Huacho	☎ 001 - 3902800 anexo 2701
Loreto	Jr. La Condamine N° 173 - Iquitos	☎ 065 - 235792
Madre de Dios	Jr. Lambayeque N° 656, Puerto Maldonado	☎ 001 - 3902800 anexo 8201
Moquegua	Av. Andrés Avelino Cáceres L-5 - Moquegua	☎ 053 - 463261
Pasco	Av. Los Incas Mz. E, Lote 5, Sector Salud, Yanacancha	☎ 001 - 3902800 anexo 6301
Piura	Mz. M, Lote 5, Urb. Miraflores, Castilla - Piura	☎ 073 - 474112
Puno	Av. 4 de Noviembre N° 514, Barrio San Martín - Puno	☎ 051 - 207897
San Martín	Jr. Antonio Raymondi N° 519, Tarapoto	☎ 001 - 3902800 anexo 4204
Tumbes	Calle José Gálvez N° 225 - Tumbes	☎ 072 - 506431



## IGUALDAD SALARIAL ENTRE VARONES Y MUJERES

### Base normativa:

- **Ley N° 30709:** Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres.
- **Decreto Supremo N° 002-2018-TR,** Reglamento de la Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres.

*Estamos trabajando.*

## ¿EN QUÉ CONSISTE LA DISCRIMINACIÓN REMUNERATIVA ENTRE VARONES Y MUJERES?

Es la situación que se produce cuando se establecen **diferencias salariales o remunerativas basadas en el sexo de la persona y sin criterios objetivos.**



### Prohibición de discriminación

Todo empleador tiene la facultad de establecer sus políticas remunerativas, fijar los requisitos para la percepción de la remuneración o beneficios de cualquier otra índole y determinar sus montos, sin incurrir en discriminación directa o indirecta por motivo de sexo.



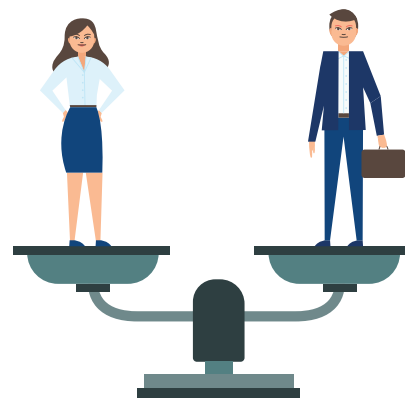
## POLÍTICA SALARIAL

Conjunto de criterios y directrices establecidos por el empleador para la gestión, fijación o reajuste de los diferentes esquemas de remuneración de los trabajadores.



### CUADRO DE CATEGORÍAS Y FUNCIONES

Mecanismo mediante el cual el empleador evalúa y organiza los puestos de trabajo de acuerdo a criterios objetivos y a la necesidad de su actividad económica.



## ¿CUÁL ES LA CONDUCTA PROHIBIDA POR EL EMPLEADOR?

Queda prohibido que la entidad empleadora **despida o no renueve el contrato** de trabajo por motivos vinculados con la condición de que las trabajadoras se encuentren **embarazadas o en periodo de lactancia.**

## RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR

La entidad empleadora asegura que en sus planes de formación profesional y de desarrollo de capacidades laborales de sus trabajadores se garantice la **igualdad entre mujeres y hombres**, el trato digno, un clima laboral en base al respeto y la no discriminación, y la compatibilidad o conciliación de vida personal, familiar y laboral.



## ¿EN QUÉ SITUACIONES SE JUSTIFICA LAS DIFERENCIAS SALARIALES?

Por excepción, los trabajadores pertenecientes a una misma categoría pueden percibir remuneraciones diferentes, en los siguientes casos:

- Cuando dichas diferencias se encuentren justificadas en criterios objetivos tales como la antigüedad, el desempeño, la negociación colectiva, la escasez de oferta de mano de obra calificada para un puesto determinado, el costo de vida, la experiencia laboral, el perfil académico o educativo, el desempeño, el lugar de trabajo, entre otros.
- Existe escasez de oferta de mano de obra calificada cuando objetivamente se demuestre que las calificaciones requeridas por un puesto de trabajo son escasas en el mercado.
- Las diferencias de los ingresos totales generadas por la realización de trabajo en jornada reducida, en jornadas atípicas o a tiempo parcial no se consideran contrarias a lo previsto en la Ley o en el presente Reglamento.

## CRITERIOS PROHIBIDOS DE DIFERENCIACIÓN EN LAS REMUNERACIONES

Bajo ninguna circunstancia se consideran diferencias objetivas y razonables aquellas vinculadas directa o indirectamente con el embarazo, la maternidad, la paternidad, la lactancia, las responsabilidades familiares o ser víctima de violencia.



### Sabías que ...

Toda persona tiene **derecho a la igualdad sin discriminación de oportunidades en las relaciones laborales**; además, está prohibida la discriminación entre varones y mujeres en la determinación de remuneraciones. El incumplimiento de tal disposición, es considerado una infracción muy grave **sancionada por la SUNAFIL hasta con 45 UIT.**



## INFRACCIONES MUY GRAVES EN MATERIA DE RELACIONES LABORALES:

- No contar con un cuadro de categorías y funciones o con una política salarial de conformidad con los términos establecidos en la **Ley N° 30709.**
- No haber cumplido con informar a los trabajadores acerca de la política salarial de la empresa.

### Sabías que ...

Constituye **falta muy grave** sancionable por la SUNAFIL, el incumplimiento de las disposiciones relacionadas con la protección de las mujeres trabajadoras durante los períodos de embarazo y lactancia, asimismo, la discriminación remunerativa del trabajador (directa o indirecta) por motivos de sexo.

