

Los trabajadores cuyo contrato es uno a plazo indeterminado no podrán ser recontractados por el mismo empleador mediante un contrato sujeto a modalidad, a menos que cesen y, a su vez, transcurra por lo menos 1 año.

- No celebrar por escrito, y en los plazos previstos, contratos de trabajo sujetos a modalidad.
- No entregar al trabajador un ejemplar del referido contrato dentro del plazo de 3 días hábiles contados desde el inicio de la prestación de servicios.

- Num. 25.21 del art. 25 del Decreto Supremo N° 019-2006-TR.
- Art. 83 del Decreto Supremo N° 001-96-TR.

Si deseas mayor información sobre los
contratos de trabajo sujetos a modalidad,
llámanos:

LÍNEA GRATUITA PARA CONSULTAS

 **0-800-1-6872**



Av. Salaverry N° 655, 2do piso, Jesús María - Lima

Av. Arenales N° 815 - 821, Cercado de Lima - Lima

☎ 001 - 3902800

www.sunafil.gob.pe

 /SunafilPeru

 @SunafilPeru

 Canal Sunafil



Áncash	Jr. José de Sucre N° 1226 - Urb. Soledad Baja, Huaraz	☎ 043 - 426810
Ayacucho	Cooperativa Trabajadores del Sector Público, Mz. N, Lote 9 - Ayacucho	☎ 066 - 287578
Arequipa	Calle Mariano Melgar N° 623, Urb. La Libertad, Distrito de Cerro Colorado - Arequipa	☎ 054 - 478420
Cajamarca	Jr. Silva Santiesteban N° 183 - Cajamarca	☎ 076 - 507033
Callao	Av. Sáenz Peña N° 214 - Callao	☎ 001 - 3895525
Chimbote (Oficina zonal)	Av. Francisco Bolognesi N° 109, Chimbote, Provincia del Santa - Áncash	☎ 043 - 467056
Cusco	Av. Camino Real N° 100, Urb. Magisterial - Cusco	☎ 084 - 287049
Huánuco	Jr. Huánuco N° 756 - Huánuco	☎ 062 - 517629
Ica	Calle Orquideas N° 158, Mz. I-3, Lote 8, Urb. San Isidro - Ica	☎ 056 - 237456
Junín	Av. Leandra Torres N° 215, Huancayo	☎ 001 - 3902800 anexo 6404
La Libertad	Jr. Caveroy Muñoz N° 707-709, Urb. Las Quintanas	☎ 044 - 543434
Lambayeque	Calle Abtao N° 130, Urb. Santa Victoria, Chiclayo - Lambayeque	☎ 074 - 269437
Lima Región	Jr. San Román N° 420, Huacho	☎ 001 - 3902800 anexo 2701
Loreto	Jr. La Condamine N° 173 - Iquitos	☎ 065 - 235792
Madre de Dios	Jr. Lambayeque N° 656, Puerto Maldonado	☎ 001 - 3902800 anexo 8201
Moquegua	Av. Andrés Avelino Cáceres L-5 - Moquegua	☎ 053 - 463261
Pasco	Av. Los Incas Mz. E, Lote 5, Sector Salud, Yanacancha	☎ 001 - 3902800 anexo 6301
Piura	Mz. M, Lote 5, Urb. Miraflores, Castilla - Piura	☎ 073 - 474112
Puno	Av. 4 de Noviembre N° 514, Barrio San Martín - Puno	☎ 051 - 207897
San Martín	Jr. Antonio Raymondi N° 519, Tarapoto	☎ 001 - 3902800 anexo 4204
Tumbes	Calle José Galvez N° 225 - Tumbes	☎ 072 - 506431



CONTRATOS DE TRABAJO SUJETOS A MODALIDAD

Estamos trabajando.



Los contratos sujetos a modalidad

Son contratos laborales en los cuales se ha previsto una fecha determinada o determinable de finalización.

Pueden celebrarse cuando así lo requieran las necesidades del mercado o mayor producción de la empresa, así como cuando lo exija la naturaleza temporal o accidental del servicio que se va a prestar o de la obra que se ha de ejecutar, excepto los contratos de trabajo intermitentes o de temporada que por su naturaleza pueden ser permanentes.

Art. 53 Decreto Supremo N° 003-97-TR

Requisitos formales

Los contratos de trabajo sujetos a modalidad necesariamente **deben constar por escrito**, debiendo consignarse en forma expresa su duración y las causas objetivas determinantes de la contratación, así como las demás condiciones de la relación laboral.

Estas exigencias son aplicables tanto para el contrato primigenio como para las prórrogas y/o renovaciones. El incumplimiento conlleva la desnaturalización del contrato sujeto a modalidad.

Nota

El empleador debe entregar al trabajador/a un ejemplar del contrato, debidamente firmado, dentro del plazo de 3 días hábiles de iniciadas las labores.



Plazos máximos de los contratos modales

CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD			PLAZO MÁXIMO DE DURACIÓN
DE NATURALEZA TEMPORAL	POR INICIO O INCREMENTO DE ACTIVIDAD	Inicio de una nueva actividad productiva o apertura de nuevos establecimientos o mercados, así como el inicio de nuevas actividades o el incremento de las ya existentes dentro de la misma empresa.	3 años
	POR NECESIDADES DE MERCADO	Incremento coyuntural e imprevisible de la demanda, originado por variaciones del mercado.	5 años
	POR RECONVERSIÓN EMPRESARIAL	Reorganización de actividades por causas tecnológicas, productivas, organizacionales o similares.	2 años
DE NATURALEZA ACCIDENTAL	OCASIONAL	Necesidades transitorias distintas a la actividad habitual del centro de trabajo.	6 meses al año
	DE SUPLENCIA	Reemplazo de un trabajador titular cuya relación laboral se encuentra suspendida.	RETORNO DEL TITULAR
	EMERGENCIA	Por caso fortuito o fuerza mayor.	CULMINACIÓN DE LA EMERGENCIA
PARA OBRA O SERVICIO	PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO	Una obra determinada o servicio específico.	FIN DE OBRA O SERVICIO
	INTERMITENTE	Es el que se celebra para cubrir las necesidades de las actividades de la empresa que por su naturaleza son permanentes pero discontinuas.	SIN PLAZO LÍMITE
	DE TEMPORADA	Necesidades permanentes en ciertas épocas del año (cíclicas determinables).	SIN PLAZO LÍMITE

En los casos que corresponda, podrá celebrarse en forma sucesiva con el/ la mismo/a trabajador/a diversos contratos bajo distintas modalidades en el centro de trabajo, en función de las necesidades empresariales y siempre que en conjunto no superen la duración máxima de cinco (5) años.

Desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad

- Si el/la trabajador/a continúa laborando después de la fecha de vencimiento de su plazo o de alguna de sus prórrogas, o si su duración excede el plazo máximo aplicable a la modalidad específica empleada.
- Cuando se trata de un contrato para obra determinada o servicio específico, si el trabajador continúa laborando después de concluida la obra o el servicio materia de contrato.
- Cuando se trata de un contrato de suplencia, si el titular del puesto sustituido no se incorpora vencido el término legal o convencional y el/la trabajador/a contratado continuare laborando.
- Si el/la trabajador/a logra demostrar que el empleador ha defraudado las normas laborales que regulan los contratos de trabajo a plazo fijo.



IMPORTANTE

La desnaturalización implica que el contrato a plazo fijo se considera como uno a plazo indeterminado.

Beneficios sociales de los trabajadores

Los trabajadores cuyo contrato es sujeto a modalidad tienen derecho a percibir los mismos beneficios que por ley, pacto o costumbre tuvieron los trabajadores contratados a plazo indeterminado.

Art. 79 Decreto Supremo N° 003-97-TR

PERIODO DE PRUEBA



El periodo de prueba tiene por objeto que el empleador evalúe los conocimientos y aptitudes del trabajador para el desarrollo de las labores encomendadas, el cual como regla general, no puede exceder los 3 meses desde el inicio de la relación laboral.

En los casos de trabajadores de confianza y dirección, el periodo de prueba puede ser hasta 6 y 12 meses, respectivamente.

Durante dicho plazo, el empleador puede extinguir la relación laboral sin expresión de causa y, en caso que el trabajador/a lo supere, adquiere protección contra el despido arbitrario.