

¿Qué ocurre si el RSST- OMP no contempla algún derecho o actividad?

En estos casos se aplica de manera supletoria lo establecido en la **Ley N° 29783**, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su Reglamento, así como en las demás normas sobre la materia que resulten de aplicación obligatoria para las Municipalidades.



¿Qué hacer en caso de incumplimiento del empleador?

Quien considere que se cometió una infracción en materia de seguridad y salud en el trabajo, puede presentar una denuncia ante la SUNAFIL para que proceda con las investigaciones pertinentes y, de ser el caso, se imponga la multa correspondiente.

INFÓRMATE:

Si deseas más información sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo de los Obreros Municipales del Perú, llámanos:

LÍNEA GRATUITA PARA CONSULTAS



0-800-1-6872



► **Sede Central**
Av. Salaverry N° 655, 2do piso, Jesús María - Lima

► **Intendencia de Lima Metropolitana**
Av. Arenales N° 815 - 821, Cercado de Lima - Lima
☎ 001 - 3902800

www.sunafil.gob.pe /SunafilPeru @SunafilPeru Canal Sunafil



NUESTRAS INTENDENCIAS

Áncash	Jr. José de Sucre N° 1226 - Urb. Soledad Baja, Huaraz	☎ 043 - 426810
Ayacucho	Cooperativa Trabajadores del Sector Público, Mz. N, Lote 9 - Ayacucho	☎ 066 - 287578
Arequipa	Calle Mariano Melgar N° 623, Urb. La Libertad, Distrito de Cerro Colorado - Arequipa	☎ 054 - 478420
Cajamarca	Jr. Silva Santiesteban N° 183 - Cajamarca	☎ 076 - 507033
Callao	Av. Sáenz Peña N° 214 - Callao	☎ 001 - 3895525
Chimbote (Oficina zonal)	Av. Francisco Bolognesi N° 109, Chimbote, Provincia del Santa - Áncash	☎ 043 - 467056
Cusco	Av. Camino Real N° 100, Urb. Magisterial - Cusco	☎ 084 - 287049
Huánuco	Jr. Huánuco N° 756 - Huánuco	☎ 062 - 517629
Ica	Calle Orquideas N° 158, Mz. I-3, Lote 8, Urb. San Isidro - Ica	☎ 056 - 237456
Junín	Av. Leandra Torres N° 215, Huancayo	☎ 001 - 3902800 anexo 6404
La Libertad	Jr. Cavero y Muñoz N° 707-709, Urb. Las Quintanas	☎ 044 - 543434
Lambayeque	Calle Abtao N° 130, Urb. Santa Victoria, Chiclayo - Lambayeque	☎ 074 - 269437
Lima Región	Jr. San Román N° 420, Huacho	☎ 001 - 3902800 anexo 2701
Loreto	Jr. La Condamine N° 173 - Iquitos	☎ 065 - 235792
Madre de Dios	Jr. Lambayeque N° 656, Puerto Maldonado	☎ 001 - 3902800 anexo 8201
Moquegua	Av. Andrés Avelino Cáceres L-5 - Moquegua	☎ 053 - 463261
Pasco	Av. Los Incas Mz. E, Lote 5, Sector Salud, Yanacancha	☎ 001 - 3902800 anexo 6301
Piura	Mz. M, Lote 5, Urb. Miraflores, Castilla - Piura	☎ 073 - 474112
Puno	Av. 4 de Noviembre N° 514, Barrio San Martín - Puno	☎ 051 - 207897
San Martín	Jr. Antonio Raymondi N° 519, Tarapoto	☎ 001 - 3902800 anexo 4204
Tumbes	Calle José Galvez N° 225 - Tumbes	☎ 072 - 506431

EL PERÚ PRIMERO



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LOS OBREROS MUNICIPALES DEL PERÚ

Estamos trabajando.

¿Qué es el RSST – OMP?

Es el **Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de los Obreros Municipales del Perú**, el cual tiene como objeto establecer normas especiales para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en las labores que desempeñan los obreros municipales a nivel nacional.

Sabías que...

SUNAFIL tiene competencia a nivel nacional para **fiscalizar en materia de seguridad y salud en el trabajo** a municipalidades provinciales, distritales y centros poblados respecto a obreros municipales. Teniendo en cuenta que los obreros que prestan servicios en las municipalidades, son servidores públicos sujetos al régimen laboral de la actividad privada.

¿Quién fiscaliza a las empresas contratistas?

La SUNAFIL también se encarga de fiscalizar a las empresas contratistas y las que brinden servicios públicos, por ser trabajadores comprendidos en el régimen laboral de la actividad privada.



¿Qué actividades comprende el RSST- OMP?

Comprende a todas las actividades desarrolladas por los obreros municipales como limpieza pública; manejo de residuos sólidos; fumigación; mantenimiento de áreas verdes, comunes, de recreación, riego; obras y mantenimiento en general, pinturas, carpintería, gasfitería, edificaciones; seguridad ciudadana, vigilancia, fiscalizadores; manejo de vehículos municipales; entre otras.

Sabías que...

1. El alcalde asume el liderazgo, compromiso y asigna recursos para implementar y mejorar continuamente la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la Municipalidad.
2. El alcalde puede delegar funciones y autoridad para la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; pero no lo exime de su deber de prevención, responsabilidad y de ser el caso, de resarcimiento.

Sabías que...

La municipalidad debe contar con un Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual debe ser revisado periódicamente en su ejecución por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. Las actividades mínimas a considerar dentro del Plan Anual son las siguientes:

- a. Elaboración o actualización de la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Mapas de Riesgos.
- b. Monitoreo de agentes ocupacionales, según el análisis de riesgo en el ambiente de trabajo de cada labor, pudiendo ser a nivel individual o por grupo de exposición similar.
- c. Realizar exámenes médicos ocupacionales (clínicos y psicosociales).
- d. Programa Anual de Capacitaciones.

¿Qué es el SCTR?

Es el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo que las Municipalidades, así como las empresas contratistas están obligadas a contratar a favor de los obreros municipales que realizan las actividades comprendidas en las Clases 4510, 4520, 4530, 4540, 4550, 7493 y 9000 del CIU Revisión 3, del Anexo 5 del Decreto Supremo N° 003-98-SA, relacionadas a:

- a. Actividades de construcción.
- b. Actividades de limpieza de edificios y las que se vinculen a ellas.
- c. Eliminación de desperdicios y aguas residuales, saneamiento y actividades similares.

Las principales obligaciones del empleador:

- Garantizar el acceso a los servicios higiénicos, en caso el personal se encuentre fuera de las instalaciones, deberán tener acceso gratuito a los baños públicos o en su defecto, se instalarán baños móviles.
- Proporcionar un espacio seguro y acondicionado destinado para los vestuarios.
- Dotar de equipos de protección personal en función a los riesgos que están expuestos los trabajadores y reemplazarse cuando estén desgastados.
- Brindar uniformes en invierno y en verano, además de garantizar el lavado diario de los mismos y reemplazarse cuando estén desgastados.
- Garantizar ambientes donde puedan conservar, calentar e ingerir sus alimentos.
- Implementar las medidas necesarias para la protección de las obreras municipales en periodo de gestación y lactancia que realizan actividades peligrosas, de conformidad con la normativa vigente.
- Proveer acceso a agua para consumo humano para la hidratación de los obreros municipales.

